

MASTER Psychologie | parcours Ergonomie Cognitive, Innovation Technologique et Facteur Humain (ECIT-FH)

Psychologie



Niveau d'étude visé
BAC +5



Diplôme
Master (LMD)



Domaine(s) d'étude
Ergonomie,
Psychologie



Accessible en
Formation initiale,
Formation continue,
Formation en alternance, VAE



Établissements
Université
Toulouse - Jean Jaurès

Présentation

Objectifs

Au plan professionnel, l'objectif principal du master "Ergonomie Cognitive, Innovation Technologique et Facteur Humain - ECIT-FH" est de **former des psychologues et/ou ergonomes spécialistes de l'analyse des activités et des facteurs humains en situation de travail, de vie ou d'usage**, pour la conception, l'amélioration et l'évaluation des technologies.

Au plan scientifique, l'objectif est de **former des spécialistes capables de produire et de mobiliser des connaissances théoriques et méthodologiques dans les domaines de la psychologie cognitive, de l'ergonomie cognitive et organisationnelle**.

Cette formation de master en 2 ans permet la délivrance du titre de psychologue pour les étudiant.es ayant suivi l'intégralité du cursus de psychologie.

Cette formation hautement professionnalisante comporte 2 stages obligatoires totalisant 700h min (moyenne observée = 1000h) et plusieurs projets tuteurés en M1 et M2.

Le parcours ECIT-FH est rattaché au département de psychologie cognitive et ergonomie.

L'équipe pédagogique est pluridisciplinaire (psychologie cognitive, ergonomie, psychologie sociale, interaction humain-machine, linguistique, sociologie), composée de professionnel.les (professionnel.les associé.es à mi-temps, psychologues, ergonomes en poste) et d'intervenants académiques (enseignant.es-chercheur.ses., chercheur.ses CNRS, ingénieur.es d'études)

La formation est adossée au laboratoire "Cognition, Langues, Langage, Ergonomie" (UMR 5263), ce qui permet aux étudiant.es de bénéficier d'un environnement scientifique de haut niveau : conférences et séminaires du laboratoire, plate-forme technologique "Cognition, Comportement et Usages" (plateau dédié à l'oculométrie, à l'étude de l'interaction humain-robot, à la simulation de la conduite automobile, etc.).

L'insertion des diplômé.es (promotions de 2014 à 2018) est excellente : 84% des diplômé.es sont en emploi.

La formation encourage par divers moyens les étudiant.es à développer leur réseau professionnel (participation aux conférences du réseau local "Recherche Scientifique et Améliorations des conditions de Travail", au congrès national de la Société d'Ergonomie de Langue Française, de EPIQUE, etc.).

La formation est également en relation étroite avec d'autres formations qui forment à des métiers avec lesquels les diplômé.es du parcours ECIT-FH seront amené.es à collaborer dans leur pratique professionnelle

(métiers de la recherche, informaticien.nes, développeur.ses, neuropsychologues, linguistes, psychologues du travail, etc.).

Le parcours ECIT-FH est rattaché au département de [Psychologie cognitive et ergonomie](#).

Savoir-faire et compétences

Les compétences visées sont de:

- utiliser des connaissances théoriques en psychologie et en ergonomie pour analyser les situations de travail et d'usage des technologies (fonctionnement cognitif humain, organisations et activités de travail, etc.) ;
- mettre en oeuvre la démarche d'intervention en ergonomie (analyse et problématisation de la demande, analyse du contexte, pré-diagnostic et diagnostic, préconisations, accompagnement du changement) dans différents types de projets (conception/évaluation de systèmes, analyse du travail) ;
- choisir, élaborer ses méthodes et moyens techniques (observations, analyse de traces, simulations, prototypage, évaluation experte, tests utilisateurs, entretiens individuels, collectifs et de confrontation, espace de dialogue, etc.) pour analyser les activités humaines finalisées ;
- élaborer des connaissances utiles à l'étude des activités humaines finalisées (rédiger une revue de la littérature/ un état de l'art, construire des hypothèses, élaborer un dispositif de recueil de données, analyser et interpréter les données, communiquer ses résultats) ;
- situer son action eu égard aux grandes approches de l'ergonomie ;
- construire la participation des acteurs de l'entreprise ou des utilisateurs finaux
- conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif;
- anticiper des évolutions possibles des situations de travail et d'usage (ergonomie prospective), innover et faire preuve de créativité;
- développer une conscience critique des savoirs;
- argumenter sa pratique, ses choix théoriques, méthodologiques et pragmatiques ;

- inscrire son activité dans le respect des règles déontologiques et éthiques de la psychologie et de l'ergonomie et de la législation du travail et des cadres institutionnels ;
- se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour l'analyse des activités humaines en situation finalisée (logiciels de maquettage, outils d'aide pour l'analyse de l'activité, etc.) ;
- mettre en oeuvre les techniques professionnelles (rechercher un stage/un emploi, élaborer des documents professionnels, conduire une réunion, etc.) ;
- répondre à un appel d'offres ;
- communiquer en langue anglaise au niveau professionnel à l'écrit et à l'oral.

Admission

Conditions d'admission

Accès en Master 1

- Vous devez avoir validé un bac + 3 (180 ECTS) et devez déposer une demande d'admission sur la plateforme nationale [Mon Master](#).
- **Pour les étudiant-e-s extra-européen-e-s**, la candidature s'effectue sur [Études en France](#).
- **Par validation des acquis professionnels (VA85) ou de l'expérience (VAE)** : déposez votre demande auprès du service de la formation continue
- **Les étudiant-e-s de l'Université Toulouse - Jean Jaurès** ayant validé la première année de master sont autorisé-e-s à s'inscrire en 2e année du parcours correspondant sur l'application [APO.WEB](#).
- **Par validation des acquis professionnels (VA85) ou de l'expérience (VAE)** : déposez votre demande auprès du service de la formation continue
- **Dans les autres cas : réorientation, changement d'université, reprise d'études, validation des études supérieures (VES)**
Vous devez avoir validé un bac + 4(240ECTS) et devez contacter le secrétariat à l'adresse suivante : respadm.masterpsycho@univ-tlse2.fr

Formation(s) requise(s)

Cette formation est ouverte aux titulaires de la Licence de Psychologie , dans des secteurs en cohérence avec le parcours (p. ex. Sciences cognitives, STAPS, Sociologie, Informatique, AES, formations aux métiers de la santé...).

Seul.es les étudiant.es ayant le cursus complet en psychologie pourront demander la délivrance du titre de psychologue.

Et après...

Poursuite d'études

Doctorat de psychologie ou d'ergonomie

Chaque année, 1 à 2 diplômé.es poursuivent en doctorat de psychologie ou d'ergonomie.

Insertion professionnelle

L'insertion des diplômé.es (promotions de 2014 à 2018) est excellente : 84% des diplômé.es sont en emploi .

D'après la nomenclature des activités françaises (CODE NAF : M Activités spécialisées scientifiques et techniques), **Les secteurs d'activité** principaux des diplômé.es sont :

- audit, conseil, expertise
- aéronautique
- Informatique, numérique, réseau
- automobile, transports
- armée, sécurité
- santé, médical
- enseignement, formation
- BTP, architecture /agriculture

Les diplômé.es sont recruté.es dans des structures variées :

- grands groupes (Thalès, Airbus, Continental, Ubisoft, etc.) ;
- entreprises de services du numérique (Sopre Steria, etc.) ;
- institutions publiques ou parapubliques (Centre de gestion de la fonction publique territoriale, etc.)
- cabinets de Conseil (Human Design Group, Egis Avia, etc.).

À l'issue du diplôme, ils, elles, sont devenu-e-s :

- psychologue / ergonome
- ergonome conseil / consultant.e
- UX designer / Web designer / Concepteur.rice multimédia
- spécialiste Facteurs Humains
- ergonome-chercheur.se dans le domaine de la recherche industrielle
- ergonome interne dans de grandes entreprises ou dans la Fonction Publique.

La quasi-totalité des diplômé.es exercent en tant que salarié.es à temps plein et pour 58% d'entre eux.elles, les contrats sont de type CDI.

Le salaire mensuel net moyen est de 2475€.

Contact(s)

Autres contacts

Contact scolarité

Master 1 et 2

Céline BENS | [✉ mastermentionpsychologie@univ-tlse2.fr](mailto:mastermentionpsychologie@univ-tlse2.fr) | 05 61 50 38 87

[✉ Annuaire du service de la Formation Continue](#)

Infos pratiques

Lieu(x)

 Toulouse

En savoir plus

MASTER Psychologie | parcours Ergonomie
Cognitive, Innovation Technologique et Facteur
Humain (ECIT-FH)

[https://www.univ-tlse2.fr/accueil/formation-insertion/
master-ergonomie-cognitive-innovation-technologique-et-
facteur-humain-ecit-fh](https://www.univ-tlse2.fr/accueil/formation-insertion/master-ergonomie-cognitive-innovation-technologique-et-facteur-humain-ecit-fh)

Programme

Organisation

Syllabus du parcours

- [🔗](#) Master 1
- [🔗](#) Master 2

UE 701 [🔗](#) **PY0E701T** Concepts et modèles psychologiques pour l'ergonomie

UE 702 [🔗](#) **PY0E702T** Démarches et méthodes en ergonomie

UE 703 [🔗](#) **PY0E703T** Environnements et santé au travail

UE 704 [🔗](#) **PY0E704T** Formation à la recherche en psychologie-ergonomie I

UE 705 [🔗](#) **PY0E705T** Techniques professionnelles du psychologue-ergonome I

UE 706 [🔗](#) **Langue vivante** : anglais

UE 801 [🔗](#) **PY0E801T** Mémoire de recherche

UE 802 [🔗](#) **PY0E802T** Evaluation ergonomique de systèmes

UE 803 [🔗](#) **PY0E803T** Statistiques

UE 804 [🔗](#) **PY0E804T** Formation à la recherche en psychologie-ergonomie II

UE 805 [🔗](#) **PY0E805T** Techniques professionnelles du psychologue-ergonome II

UE 806 [🔗](#) **PY0E806T** Variabilité humaine et nouvelles technologies

UE 807 [🔗](#) **PY0E807T** Psychophysiology et Facteurs Humains

UE 901 [🔗](#) **PY0E901T** Interactions humains et technologies innovantes

UE 902 [🔗](#) **PY0E902T** Méthodes et techniques en ergonomie et UX design

UE 903 [🔗](#) **PY0E903T** Accompagnement des transformations des systèmes

UE 904 [🔗](#) **PY0E904T** Formation à la recherche en psychologie-ergonomie III

UE 905 [🔗](#) **PY0E905T** Techniques professionnelles du psychologue-ergonome III

UE 906 [🔗](#) **PY00906T** Anglais pour psychologues N2

UE 1001 [🔗](#) **PY0E111T** Stage professionnel

UE 1002 [🔗](#) **PY0E112T** Analyse des pratiques professionnelles et déontologie

UE 1003 [🔗](#) **PY0E113T** Formation à la recherche en psychologie-ergonomie IV

UE 1004 [🔗](#) **PY0E114T** Techniques professionnelles du psychologue-ergonome IV