

Licence (L3) mention Gestion majeure Gestion des ressources humaines

Gestion



Niveau d'étude visé
BAC +3



Diplôme
Licence (LMD)



Domaine(s) d'étude
Gestion des ressources humaines



Accessible en
Formation continue,
Formation en alternance, VAE



Établissements
Université Toulouse Capitole

Présentation

Code RNCP : 35924

La Licence 3 majeure Gestion des Ressources Humaines vise à former de futurs gestionnaires de ressources humaines capables d'assister le dirigeant dans les différents domaines de la fonction.

Spécificités

La Licence majeure Gestion des Ressources Humaines est proposée dans le cadre d'un partenariat entre TSM et B2M (**Business Management Montauban**) de la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) du Tarn et Garonne.

Il est possible de réaliser la Licence en alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) ou en formation continue.

Objectifs

- * Comprendre les fonctions de l'entreprise, les rôles des managers et les enjeux managériaux
- * Maîtriser les mathématiques appliquées aux disciplines essentielles de la gestion
- * Maîtriser les principaux outils des sciences de gestion
- * Appréhender le monde juridique et comprendre les notions de base de droit appliqué aux organisations

- * Comprendre les enjeux du management et de l'économie dans un contexte national et international
- * Communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral, de manière formelle et informelle, en français et en langues étrangères
- * Appréhender ce que sont l'éthique professionnelle et les bonnes pratiques en la matière
- * Appliquer la législation sociale et mettre en place les nouvelles réglementations en vigueur
- * Maîtriser les principaux outils RH (recrutement, gestion des compétences, évaluation, formation)
- * Gérer l'administration du personnel au quotidien et maîtriser la technique de la paie

Au delà de l'acquisition de connaissances, c'est aussi la capacité à les combiner qui est ici développée pour répondre le plus efficacement aux réalités du terrain.

Admission

Conditions d'admission

Profils : personnes titulaires d'un diplôme de niveau bac +2 (120 crédits) ou bénéficiant d'une Validation des Acquis Professionnels (VAP).

Alternance : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation.

Modalités de recrutement : examen du dossier, test de connaissances et entretien individuel.

Inscription

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures à la [Licence \(L3\) mention Gestion majeure Gestion des ressources humaines](#) sur le site de Toulouse School of Management.

Et après...

Poursuite d'études

[Master 1 Management des ressources humaines](#)

Insertion professionnelle

Les diplômés peuvent exercer des métiers tels que :

- * assistant RH
- * chargé de mission RH

Contact(s)

Autres contacts

Contact scolarité

Contact TSM

l3.grh@tsm-education.fr

Contact B2M - Centre de formation de la CCI de Montauban

Laura DALCEGGIO

l.dalceggio@cci-formation.fr

Infos pratiques

Lieu(x)

Montauban

Programme

Organisation

L'équipe pédagogique se compose d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Durée : 468 heures de cours (cours magistraux et travaux dirigés)

Rythme de formation : 1 semaine en formation et 3 semaines en entreprise, d'octobre à juillet.

Les enseignements sont structurés en blocs de compétences :

Semestre 5

Bloc 1 - Utiliser les outils numériques de référence

- * Informatique
- * Management des systèmes d'information

Bloc 2 - S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit et dans au moins une langue étrangère

- * Anglais professionnel
- * Communication

Bloc 3 - Utiliser des techniques et outils de gestion

- * Politique RH
- * Droit du travail (relation collectives et relations individuelles)

Bloc 4 - Mise en œuvre des règles et procédures juridiques (contrat propriété intellectuelle) et commerciales

- * Législation sociale
- * Réglementation santé et sécurité

Bloc 5 - Se positionner vis à vis d'un champ professionnel

- * Événement institutionnel TSM
- * Mémoire professionnel
- * Projet tutoré

Semestre 6

Bloc 6 - Exploiter des données à des fins d'analyse

- * Business game
- * Contrôle de gestion sociale

Bloc 7 - S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue étrangère

- * Anglais professionnel

Bloc 8 - Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

- * Principes de gouvernance et diagnostic stratégique
- * Théorie des organisations / sociologie des organisations
- * RSE

Bloc 9 - Utiliser des techniques et outils de gestion

- * Réglementation santé et sécurité

Bloc 10 - Développer des pratiques professionnelles en gestion

- * Gestion administrative du personnel

- * Outils RH : développement

Bloc 11 - Se positionner vis à vis d'un champ professionnel

- * Mémoire professionnel

La formation est dispensée dans les locaux du Centre de Formation B2M à Montauban.

Méthodes et moyens pédagogiques

Pour une formation en présentiel, l'enseignement est adapté au nombre d'étudiants admis en Licence. A côté des enseignements théoriques dispensés par les enseignants, l'intervention de professionnels permet une approche pratique et concrète des thématiques étudiées. L'étudiant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques, laboratoires de langues ou service commun de la documentation.