

GESTION ET MANAGEMENT

Master (M2) mention Management parcours-type Droit et Gestion de la Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)

Management



Niveau d'étude visé
BAC +5



Diplôme
Master (LMD)



Domaine(s) d'étude
Génie mécanique,
Génie électrique,
Génie des matériaux,
Ingénierie des systèmes,
Mécanique des fluides,
Sciences de la décision,
Sciences et observation de la terre et de l'espace,
Systèmes embarqués,
Agriculture,
Sciences et industries agroalimentaires,
Agroalimentaire,
Agronomie,
Paysagisme,
Biosciences végétales,
Élevage,
Ingénierie agronomique,
Œnologie,
Sciences animales,
Aménagement du territoire,
Architecture,



Accessible en
Formation initiale,
Formation continue,
Formation en alternance, VAE



Établissements
Université Toulouse Capitole

Transport,
Urbanisme et
construction,
Arts du
spectacle, Arts
plastiques -
Arts appliqués
- Design -
Artisanat d'art,
Audiovisuel
- Cinéma,
Histoire de l'art,
Infographie -
Multimédia,
Musique,
Théâtre -
Danse - Cirque,
Archives,
Bibliothèque,
Communication
et publicité
dans les
organisations,
Culture, Édition,
Gestion de
l'information -
Documentation,
Journalisme,
Administration,
Sciences
Politiques, Droit
constitutionnel
et public, Droit
de l'immobilier,
Droit
international
européen
et comparé,
Droit notarial,
Droit pénal
et sciences
criminelles,
Droit privé,
Relations
internationales,
Economie,
Economie
et société,
Economie
internationale,
Économie

sociale et
solidaire,
Statistique et
économétrie,
Animation -
Pédagogie -
Professorat,
Didactique,
Éducation,
Enseignement,
Formation,
Automatique,
Électronique -
Électrotechnique,
Génie
électrique,
Systèmes
embarqués,
Traitement du
signal, Génie
énergétique,
Environnement
et énergie,
Énergétique
de l'habitat,
Bioingénierie -
Biotechnologies,
Génie pharma,
Génie physique,
Qualité
industrielle,
Fabrication
(CAO), Génie
biochimique,
Génie chimique,
Génie de
l'environnement,
Génie des
procédés, Génie
des matériaux,
Génie
énergétique,
Génie industriel,
Énergétique
- Énergétique
de l'habitat,
Génie civil -
Travaux publics
- Bâtiment,
Matériaux,
Aménagement,

Environnement,
Géographie,
Commerce,
Management
international,
Marketing,
Comptabilité /
Contrôle - Audit,
Entrepreneuriat
- Création
d'activité,
Finance,
Gestion des
ressources
humaines,
Gestion des
risques,
Gestion et
administration
publique,
Logistique,
Archéologie,
Histoire,
Histoire de l'art,
Patrimoine,
Hygiène -
Sécurité -
Défense,
Gestion des
systèmes
d'information,
Informatique,
Informatique
décisionnelle,
Informatique
des
organisations,
Informatique
industrielle,
Intelligence
artificielle,
Multimédia
- Internet,
Réseaux -
Télécommunication,
Français langue
étrangère,
Langue
des signes
française,
Langues

étrangères
appliquées,
Langues,
littératures,
civilisations
étrangères et
régionales,
Linguistique
- Sciences
du langage,
Traduction -
Interprétation,
Lettres
classiques,
Lettres
modernes,
Philosophie
- Éthique,
Logistique,
Econométrie,
Ingénierie
mathématique,
Mathématiques,
Modélisation
- Calcul
scientifique,
Sciences de
la décision,
Statistique,
Génie
mécanique,
Hydraulique,
Mécanique des
fluides, Chimie,
Mécanique,
Physique,
Environnement,
Ergonomie,
Psychologie,
Maïeutique,
Médecine,
Médecine
vétérinaire,
Métiers de la
rééducation,
Métiers du soin,
Odontologie,
Pharmacie,
Santé publique,
Astronomie -
Astrophysique,

Atmosphère,
Géologie,
Météorologie,
Océans,
Sciences et
observation
de la terre et
de l'espace,
Surfaces
continentales,
Télédétection
– Géomatique,
Terre et
Environnement,
Bioingénierie -
Biotechnologies,
Biologie -
Biochimie,
Biologie et
Environnement,
Biologie
et Santé,
Génétique,
Microbiologie,
Neurosciences,
Anthropologie,
Ethnologie,
Sociologie,
Intervention
sociale,
Éducation
et motricité,
Entraînement
sportif,
Management
du sport, Sport
et loisirs,
Sport et santé,
Alimentation,
Hôtellerie,
Restauration,
Tourisme,
Élevage et
productions
animales,
Éthique et
protection
animale, Santé
animale, Santé
publique
vétérinaire,

Présentation

 Code RNCP : 35917

Ce diplôme a pour objectif de former des managers et conseils compétents à l'élaboration et au pilotage d'une démarche RSE dans une organisation (entreprise, administration, ONG, fédération professionnelle...) qui évolue dans un contexte national ou international.

Il permet par ailleurs d'intégrer les enjeux environnementaux et sociétaux à la stratégie de l'organisation en s'appuyant sur les différentes réglementations et normes en matière de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) et de Développement Durable (DD).

Spécificités

Le Master Droit et Gestion de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) est proposé dans le cadre d'un partenariat avec  l'ESQSE de  l'Institut Catholique de Toulouse (ICT).

Objectifs

À la fin du master, les étudiants sont capables de :

- * Connaître et comprendre les dispositifs internationaux et nationaux, législatifs et normatifs qui régissent la responsabilité sociétale des organisations.
- * Ouvrir la réflexion stratégique aux nouvelles problématiques en lien avec la responsabilité sociétale des organisations, notamment concernant l'apparition de nouveaux modèles d'affaires.
- * Conduire des projets en lien avec responsabilité sociale, qu'il s'agisse de projets environnementaux, sociaux ou sociétaux.

Admission

Conditions d'admission

Pré-requis :

- * Diplôme de niveau bac+4 (240 ECTS)
- * ou bénéficiaire d'une Validation d'Acquis Professionnels (VAP)


Modalités de recrutement :

- * Sélection sur dossier
- * Entretien éventuel

Formation(s) requise(s)

Le Master Droit et Gestion de la RSE est proposé en **formation initiale**, en **alternance** (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage) et en **formation continue**.

Inscription

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au  Master (M2) mention **Management parcours-type Droit et Gestion de la Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)** sur le site de Toulouse School of Management.

Et après...

Poursuite d'études

Les diplômés peuvent également poursuivre leurs études par un  **doctorat en sciences de gestion**.

Insertion professionnelle

Les diplômés peuvent exercer des métiers tels que :

- * Responsable et chargé de missions RSE,
- * consultant en gestion,
- * juriste d'entreprise,
- * auditeur juridique,
- * auditeur social,
- * administrateur judiciaire,
- * gestionnaire de projet RSE

Contact(s)

Autres contacts

Contact scolarité

Contact TSM

[✉ m2.dgrse@tsm-education.fr](mailto:m2.dgrse@tsm-education.fr)

Contact ICT

Morgane KERMA

[✉ esqese@ict-toulouse.fr](mailto:esqese@ict-toulouse.fr)

Infos pratiques

Lieu(x)

📍 Toulouse

Programme

Organisation

L'équipe pédagogique se compose d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Durée : 420 heures (cours magistraux et travaux dirigés)

Rythme de formation : 3 jours toutes les 2 semaines en centre de formation, d'octobre à juillet.

SEMESTRE 3

Compétences transversales :

Bloc 1 - Usages avancés et spécialisés des outils numériques

Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention et se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

RSE et transformation digitale :

- * Défis numériques, Big Data et RGPD
- * Intelligence artificielle et entreprise responsable
- * Ethique numérique

Bloc 2 - Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau et conduire une analyse réflexive et distanciée, en prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Nouveaux business modèles et consommations responsables :

- * Enjeux climatiques, transitions et performance énergétique
- * Economie circulaire et business modèles durables
- * Entreprise sociale et solidaire

Compétences disciplinaires :

Bloc 3 - Réflexion et élaboration de la stratégie

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique de la RSE, fixer des objectifs et donner du sens en mettant en œuvre une démarche de diagnostic stratégique, en construisant un plan stratégique adapté à sa structure et en identifiant et analysant les problématiques de gestion spécifiques et/ou liées à un contexte

Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique afin de développer un réseau (interne et externe) propice au développement stratégique de l'entreprise

Ethique et fondements de la RSE et du Développement Durable :

- * Organisation et introduction au management de la RSE
- * Histoire et théories de la RSE
- * Approche socio-historique et économique du Développement Durable
- * Fondements philosophiques et éthiques de la RSE

Bloc 4 - Règles, Normes et Qualité

Appliquer et respecter des règles du droit des contrats, du droit du travail ainsi que les règles fiscales dans le cadre de la RSE et du développement durable au niveau national et international

Cadre juridique de la RSE :

- * Approche institutionnelle et juridique de la RSE
- * Droit international, RSE et Développement durable
- * Réglementation anticorruption loi Sapin 2
- * Compliance RSE : Déclaration de Performances Extrafinancières (DPEF)
- * Droit social et RSE
- * Cadre juridique de la consommation responsable

Bloc 5 - Conception et pilotage de solutions de gestion

Développer des politiques et pratiques propices au dynamisme de l'entreprise en concevant des solutions pour résoudre les problématiques, en déployant des outils d'aide à la décision

Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de management et les outils et concepts les plus récents dans le domaine du management de la RSE et du Développement durable

Déploiement et outils de la RSE :

- * Approche normative et outils de la RSE
- * Approche stratégique : démarche RSE et cartographie des parties prenantes
- * Analyse des enjeux et matrice de matérialité
- * Evaluation ISO 26000 : retour d'expérience
- * Label B-CORP. retour d'expérience
- * Certification environnementale des produits
- * Ressources Humaines responsables et QVT

Bloc 6 - Culture managériale et organisationnelle

Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel dans un environnement professionnel multiculturel et plurilingue et conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires *Culture RSE et enjeux internationaux et sectoriels :*

- * RSE et ONG : comment travailler ensemble
- * La RSE dans un contexte international et multiculturel
- * Politiques publiques, territoires et RSE
- * Culture RSE et implication des salariés

SEMESTRE 4

Compétences transversales :

Bloc 7 - Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

Communication RSE :

- * Communication responsable des organisations (marketing éthique/durable, événements responsables)
- * Marque employeur et communication RSE
- * Communication interpersonnelle : les bases de la CNV et de la PNL
- * Gestion de crise

Bloc 8 - Appui à la transformation en contexte professionnel

Conduire un projet RSE (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif