

# Master (M2) mention Gestion des Ressources Humaines parcours type Management des Ressources Humaines (FI & ALT)

Gestion des ressources humaines



**Niveau d'étude visé**  
BAC +5



**Diplôme**  
Master (LMD)



**Domaine(s) d'étude**  
Gestion des ressources humaines



**Accessible en**  
Formation initiale,  
Formation en alternance, VAE



**Établissements**  
Université Toulouse Capitole

## Présentation

Code RNCP : 35912

Le Master 2 Management des Ressources Humaines prépare les étudiants aux fonctions de soutien, d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des ressources humaines, au sein de grandes entreprises, d'administrations, de PME ou de cabinets conseils, d'experts, ou des instituts privés du domaine.

## Objectifs

À la fin du master, les étudiants sont capables de :

- \* Comprendre la gestion des RH dans le contexte stratégique de l'entreprise
- \* Analyser les problèmes et situations de la gestion des RH, avec une vue intégrale sur les différents aspects légaux, psychologiques et comportementaux
- \* Interpréter des statistiques liées aux RH
- \* Comprendre la complexité des RH dans les entreprises
- \* Utiliser les concepts et théories mobilisés en cours afin de proposer des recommandations opérationnelles dans des situations concrètes

## Admission

### Conditions d'admission

#### Candidats internes (TSM)

# titulaire de 240 ECTS

# étude du dossier de candidature et éventuel entretien (démarche d'orientation active)

#### Candidats externes (non TSM)

# titulaire de 240 ECTS

# titulaire d'une certification en langue anglaise (B2 conseillé) (Les candidats de langue maternelle anglaise sont exemptés.)

# étude du dossier de candidature et éventuel entretien

## Inscription

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures 2023-2024 au [Master \(M2\) mention Gestion des Ressources Humaines parcours type Management des Ressources Humaines \(FI & ALT\)](#) sur le site de Toulouse School of Management.

# Et après...

---

## Poursuite d'études

Les diplômés peuvent également poursuivre leurs études par un doctorat en "[🔗 Human resource management and organisational behaviour](#)".

---

## Insertion professionnelle

- \* Responsable RH
- \* Responsable de fonction RH (formation, paie, etc.)
- \* Collaborateur du DRH
- \* HR Business Partner
- \* Chargé de mission RH
- \* Conseiller en cabinet de conseil RH

## Contact(s)

---

### Autres contacts

### Renseignements

Pour plus d'information [🔗 www.tsm-education.fr](#)

### Contact scolarité

[🔗 m2.mrh@tsm-education.fr](#)

## Infos pratiques

---

### Lieu(x)

📍 Toulouse

# Programme

---

## Organisation

**L'équipe pédagogique se compose d'enseignants-chercheurs et de professionnels.**

**Durée** : 420 heures

**Rythme de formation** : 2 semaines en formation et 2 semaines en entreprise, de septembre à mars, puis temps-plein en entreprise.

**La formation est structurée en blocs de compétences :**

### **SEMESTRE 3**

Compétences transversales :

*Bloc 1 - Usages avancés et spécialisés des outils numériques*

Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la GRH.

Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine GRH.

*Transformations numériques et organisationnelles :*

- \* Transformations numériques et RH
- \* Conduite du Changement Organisationnel

*Bloc 2 - Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés*

Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale.

Développer une conscience critique des savoirs à l'interface de plusieurs domaines. Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines.

Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau. Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et innovantes en respect des évolutions de la réglementation.