

# Métiers de la GRH : assistant

Métiers de la GRH : assistant



**Diplôme**  
Licence  
professionnelle



**Domaine(s)  
d'étude**  
Commerce,  
Gestion des  
ressources  
humaines



**Accessible en**  
Formation  
continue,  
Formation  
initiale, VAE,  
Formation en  
alternance



**Établissements**  
Université  
Toulouse III -  
Paul Sabatier

## Présentation

### Savoir-faire et compétences

#### Compétences transversales

- \* Se situer dans un environnement socioprofessionnel et interculturel, national et international, pour s'adapter et prendre des initiatives.
- \* Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.
- \* Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.
- \* Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.
- \* Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.
- \* Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.
- \* Analyser ses actions en situation professionnelle, s'auto-évaluer pour améliorer sa pratique.
- \* Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.

- \* Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- \* Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
- \* Développer une argumentation avec esprit critique.
- \* Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.
- \* Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, en français et dans au moins une langue étrangère.

## Contact(s)

### Infos pratiques

#### Lieu(x)

Toulouse