

# Diplôme d'Université Management Social de l'Entreprise



**Diplôme**  
Diplôme université générique



**Domaine(s) d'étude**  
Droit de l'entreprise



**Accessible en**  
Formation continue



**Établissements**  
Université Toulouse Capitole

## Présentation

**Prochaine rentrée : octobre 2023. Date limite de candidature : 18 septembre 2023**

### Spécificités

**Méthodes et moyens pédagogiques : Les regroupements en présentiel** prennent la forme de séance de formation ou d'évaluation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Les stagiaires ont accès aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.

**Les enseignements en ligne** sont délivrés par l'intermédiaire d'une plateforme pédagogique en ligne. Les stagiaires ont accès à différents éléments : supports de cours, exercices d'application et/ou d'évaluation (questionnaires d'auto-évaluation, quiz, cas pratiques, dissertations), tutorat en ligne, outils de communication spécifiques (messagerie électronique, forum, visioconférence).

### Objectifs

Le DU Management social de l'entreprise a pour objectif de **développer des connaissances dans le cadre des problématiques de la GRH** afin que les titulaires du diplôme soient très rapidement aptes à conduire les diagnostics organisationnels et sociaux liés à la GRH et à assumer

la fonction « gestion du personnel et des personnes ». Les stagiaires qui ont obtenu le DU Droit Social et le DU Management Social de l'Entreprise peuvent valider, sous certaines conditions définies dans les modalités de contrôle des connaissances, le Master 2 mention Droit Social, parcours type Droit et Management Social de l'Entreprise.

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE) du master droit social est profondément ancré à la fois dans la vie professionnelle et dans la réalité de l'entreprise. Ce parcours comprend 3 diplômes : le [M2 Droit et Management Social de l'Entreprise](#), le [DU Droit Social](#) et le DU Management Social de l'Entreprise.

#### Public visé :

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

#### Métiers et/ou fonctions visés : (liste non exhaustive)

- \* Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- \* Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi)

#### Organisation :

Le cycle de formation continue représente un volume horaire de **217,5 heures** (examens inclus). La formation se déroule **sur 12 mois, d'octobre de l'année N à octobre de l'année N**

+ 1 en distanciel avec des regroupements obligatoires selon l'organisation suivante :

- \* **Distanciel** (137h) : cours, visioconférences, auto-évaluations, cas pratiques, évaluations... sur la plate-forme pédagogique en ligne du service FCV2A.
- \* **Présentiel** (80.5h) : 6 regroupements obligatoires de 1 à 4 jours (cours, applications, évaluations...)

Les regroupements présentiels sont organisés à l'Université Toulouse Capitole, site de la Manufacture des Tabacs -21 allée de Brienne, Toulouse.

## Admission

### Conditions d'admission

#### Conditions préalables de candidature :

Etre titulaire d'un Master 1 du domaine droit-économie-gestion ou d'un diplôme jugé équivalent.

Les candidats titulaires d'un diplôme de niveau bac + 3 peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience significative dans les métiers visés par la formation (Validation des Acquis Professionnels)

#### Sélection des candidats :

L'admission est prononcée suite à l'examen du dossier de candidature et/ou un entretien avec le responsable pédagogique de la formation.

Nombre maximal de stagiaires accueillis sur le parcours : 25

### Inscription

#### Retrait du dossier de candidature :

- \* à [TELECHARGER ICI](#)
- \* **par courriel** : [amelie.guichet@ut-capitole.fr](mailto:amelie.guichet@ut-capitole.fr)
- \* **à retirer** auprès du service commun de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage (FCV2A) de l'Université Toulouse Capitole, [Amélie Guichet](#), Manufacture des tabacs, 21 allée de Brienne, Bâtiment Q, 1er étage, bureau MQ106.
- \* **par correspondance** : FCV2A - UT Capitole - à l'attention d'Amélie Guichet - 2, rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 Toulouse cedex 9 (joindre impérativement à la demande

une enveloppe format A4 timbrée au tarif en vigueur pour un envoi de 100g et libellée à vos nom et adresse).

**Date limite de candidature pour la rentrée d'octobre 2023 : 18 septembre 2023**

(second recrutement sous réserve de places disponibles)

**Coût de la formation (tarif année universitaire 2023/2024) :** 4500€ + Droits d'inscription universitaire en vigueur



Nota : **Possibilité de financement** sous certaines conditions par le Conseil régional dans le cadre du dispositif [ForPro Sup](#) (année universitaire 2023/2024).

### Contact(s)

#### Autres contacts

#### Renseignements

**Amélie Guichet**

**Tel : 05 61 12 88 38**

[m2dmse.fc@ut-capitole.fr](mailto:m2dmse.fc@ut-capitole.fr)

### Infos pratiques

---

## Lieu(x)

📍 Toulouse

# Programme

---

## Organisation

### **UE 1 : Maitriser le déploiement de la stratégie et des outils RH - 84,5h**

- \* Leadership et modèles d'analyse de l'organisation
- \* Outils et pratiques de Management stratégique des RH
- \* Agilité, transformation et innovation RH
- \* Formation professionnelle : Le plan de développement des compétences
- \* Audit et pilotage social

### **UE 2 : Transformation digitale de la fonction RH - 63h**

- \* SIRH : déploiement et gestion
- \* La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning
- \* Les RH dans un environnement digital
- \* Communication interne et réseaux sociaux
- \* Analytics RH

### **UE 3 : Les risques et la responsabilité des professionnels RH - 63h**

- \* GRH; entreprise durable et RSE
- \* Management du télétravail
- \* Qualité de vie au travail et prévention des RPS

*Auxquelles s'ajoutent : 7h de présentiels (accueil, prise en main de l'outil FOAD, formation documentaire)*