

DU QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

TYPE DE DIPLÔME

Diplôme université niv. form. bac

NIVEAU D'ÉTUDE VISÉ : BAC +3

ACCESSIBLE EN :

Formation initiale

Formation continue

DOMAINE D'ÉTUDE : Sociologie

Domaine : Sciences Humaines et Sociales

Présentation

Le Diplôme d'Université QVT proposé vise à permettre aux stagiaires de :

- réaliser toutes les dimensions d'une démarche systémique d'amélioration de la qualité de vie au travail,
- d'intégrer à la fois :
 - les aspects conceptuels relatifs à l'évolution sociologique du rapport au travail, et de l'évolution des organisations,
 - les aspects juridiques liés aux cadres réglementaires développés depuis l'ANI de 2013,
 - les aspects méthodologiques de la mise en œuvre structurée de la démarche QVT au sein des organisations, comprenant l'analyse stratégique appropriée du travail et de ses effets, la constitution des aspects participatifs de la gestion du projet, la mise en œuvre et l'exploitation du diagnostic QVT, et la formalisation de l'accord QVT d'entreprise qui signe et lance l'amélioration socio-organisationnelle du système.

ÉTABLISSEMENT(S)

Université Toulouse - Jean Jaurès

LIEU(X) D'ENSEIGNEMENT

Toulouse

Objectifs

Les principaux objectifs sont de :

- dispenser des enseignements couvrant tout le champ de la gestion des rapports au travail dans les organisations, base de la compréhension des fondements de la QVT,
- permettre aux stagiaires d'avoir une connaissance et une analyse stratégique exactes de la Qualité de Vie au Travail appliquée aux systèmes de production de biens et services, au sein du système institutionnel et/ou concurrentiel,
- favoriser l'acquisition des modèles de base : conceptuels, juridiques et méthodologiques, permettant d'engager la QVT de manière complète et intégrée, et de réaliser accords de méthode QVT comme accord d'entreprise QVT,
- apprendre à identifier et construire les conditions socio-organisationnelles d'une mise en œuvre optimum de la QVT,
- former les stagiaires aux méthodologies de la démarche participative et partenariale, intégrant : nouveau dialogue social, pilotage de l'opération, études de l'existant, construction des plans d'action...
- développer l'apprentissage technique autour des deux phases essentielles du dispositif QVT : le diagnostic et l'animation des groupes d'expression QVT,
- intégrer les notions et les modèles pour l'évaluation, le suivi et la pérennisation des actions QVT.

En savoir plus sur le DU QVT

Condition d'accès

Les dossiers de candidature seront disponibles sur e-candidat à partir du 20 avril 2020 sur la page du [Service Formation Continue](#).

Il sera demandé de joindre un CV, une lettre de motivation, une photo et un document explicitant la prise en charge financière de la formation.

Un entretien avec les responsables pédagogiques est envisageable.

Date de candidature eCandidat : du 1er mai 2020 au 1er juin 2020

Formation(s) requise(s)

Publics visés

- Professionnels en activité, dans un secteur de responsabilité lié à la gestion du travail ou au management de l'organisation (directeurs, cadres, DRH, etc.),
- IRP (délégués du personnel, délégués syndicaux...) et représentants des institutions sociales de l'entreprise ou de l'établissement (administrateurs, membres du bureau, CE, CHSCT, délégué à la gestion des risques...)
- Responsables de la qualité au sein des organisations,
- Experts et consultants spécialistes confirmés de l'organisation du travail ou de l'un de ses aspects majeurs (prévention des risques, risques psycho-sociaux, ergonomie, analyse stratégique..).
- Étudiants titulaires d'un Master (complet ou partiel) dans des disciplines liées à l'analyse du travail (ergonomie, psychosociologie, GRH...).

À défaut, demande de dispense du (ou des) diplôme(s) pré-requis dans le cadre de la validation des acquis (Art R613-32 à R 613-50 du Code de l'Éducation) :

- [au titre de la Validation des Études Supérieures \(VES\)](#)

Inscription

Tarif : 2500€ plus les droits d'inscription universitaires

Contact

Contact scolarité

Formation Continue

Stéphanie MORAND | formationsdiplomantes@univ-tlse2.fr | 05 61 50 41 70