

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

TYPE DE DIPLÔME

Diplôme université niv. form. bac

ACCESSIBLE EN :

Formation continue

DOMAINE D'ÉTUDE : Droit de l'entreprise

Domaine : Droit et Sciences Politiques, Gestion et Management

Présentation

Prochaine rentrée : octobre 2018. Date limite de candidature : 3 septembre 2018

Spécificités

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- **Les regroupements en présentiel** prennent la forme de séance de formation ou d'évaluation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Les stagiaires ont accès aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.
- **Les enseignements en ligne** sont délivrés par l'intermédiaire d'une plateforme pédagogique en ligne. Les stagiaires ont accès à différents éléments : supports de cours, exercices d'application et/ ou d'évaluation (questionnaires d'auto-évaluation, quiz, cas pratiques, dissertations), tutorat en ligne, outils de communication spécifiques (messagerie électronique, forum, visioconférence).

Nombre maximum de stagiaires prévus : 30

Objectifs

Le DU Management social de l'entreprise a pour objectif de développer des connaissances dans le cadre des problématiques de la GRH afin que les titulaires du diplôme soient très rapidement aptes à conduire les diagnostics organisationnels et sociaux liés à la GRH et à assumer la fonction « gestion du personnel et des personnes ».

Les stagiaires qui ont obtenu le DU de Droit Social et le DU de Management Social de l'Entreprise peuvent valider, sous certaines conditions définies dans les modalités de contrôle des connaissances, le Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise.

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE) du master droit social est profondément ancré à la fois dans la vie professionnelle et dans la réalité de l'entreprise. Ce parcours comprend 3 diplômes : **le Master 2 Droit et Management Social de l'entreprise, le DU Droit Social et le DU Management Social de l'Entreprise.**

Parcours construit à partir d'une spécialisation en droit social et droit du travail, il reconnaît le rôle essentiel, dans toute activité, de la maîtrise des problématiques et des méthodes de gestion des ressources humaines, structurées autour de la notion de développement durable et d'entreprise sociale.

Son atout : donner à ses diplômés les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public. **Ses moyens :** une histoire forte, un réseau de diplômés bien insérés et des partenariats constants avec le monde professionnel. Ainsi propose-t-il, au-delà des enseignements théoriques, des enseignements et des séminaires pratiques en prise directe avec le monde économique et social.

Quelques partenariats (liste non exhaustive) :

ÉTABLISSEMENT

Université Toulouse 1 Capitole

LIEU D'ENSEIGNEMENT

Toulouse

CONTACT

Renseignements

Madame Dominique ZOU

Contact formation continue

Madame Dominique ZOU

- Dimension juridique : cabinets d'avocats : BARTHELEMY, FIDAL, UNEDIC-AGS ; syndicats professionnels...
- Dimension Gestion du personnel et RH : ARCADIE Sud-Ouest, Airbus, Air France, Conseil Régional de l'Ordre des Experts Comptables, Latécoère, SPIE...

Métiers et/ou fonctions visés : (liste non exhaustive)

- Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCA, Pôle emploi...)...
- Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens,...

PUBLIC VISÉ : La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

ORGANISATION :

Le cycle de formation continue représente un volume horaire de **216 heures** (examens inclus). La formation se déroule sur 15 mois, **d'octobre de l'année N à décembre de l'année N + 1** en distanciel avec des regroupements obligatoires selon l'organisation suivante :

- **Distanciel** (157 heures) : visioconférences, auto-évaluations, cas pratiques, évaluations... sur la plate-forme pédagogique en ligne du service FCV2A
- **Présentiel** (59 heures) : 6 regroupements obligatoires de 1 à 4 jours (cours, séminaires, applications, évaluations...)

Les regroupements présentiels sont organisés à l'Université Toulouse 1 Capitole, site de la Manufacture des Tabacs -21 allée de Brienne, Toulouse.

Condition d'accès

Conditions préalables de candidature

- Etre titulaire d'un Master 1 mention droit social ou d'un autre M1 de droit ou d'un diplôme jugé équivalent
- Les candidats titulaires d'un diplôme de niveau bac + 3 peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience significative dans les métiers visés par la formation (Validation des Acquis Professionnels)

Sélection des candidats

L'admission est prononcée suite à l'examen du dossier de candidature et/ou un entretien avec le responsable pédagogique de la formation.

Inscription

Retrait des dossiers de candidature :

- à **TELECHARGER** sur le site de l'université
- à **demander par courriel** : dominique.zou@ut-capitole.fr
- à **retirer auprès** du service commun Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage (FCV2A) de l'Université Toulouse 1 Capitole : **Dominique Zou** - Manufacture des Tabacs- 21, allée de Brienne- Bâtiment Q- 1er étage- bureau MQ109

Date limite de dépôt des dossiers de candidature pour la rentrée d'octobre 2018 : 3 septembre 2018

Coût de la formation (tarifs 2018/2019) : 3000€ + Droits d'inscription universitaire en vigueur

Possibilité de financement Plan Régional de Formation Professionnelle 2018/2019

Contenu de la formation

UE 1 : Organisation de l'entreprise et RH - 136.5h

Modules :

- Histoire du mouvement social
- Principes de GRH
- Outils et pratiques de GRH
- Formation tout au long de la vie et VAE

UE 2 : Audit RH et RSE - 55.5h

Module :

- GRH, entreprise sociale et développement durable

Auxquelles s'ajoutent : 10.5h de séminaires, 3h d'examens et 10.5h de présentiels divers