

ECONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES

TYPE DE DIPLÔME

Master (LMD)

NIVEAU D'ÉTUDE VISÉ : BAC +5

ACCESSIBLE EN :

Formation continue

Formation initiale

VAE

Formation en alternance

DOMAINE D'ÉTUDE : Gestion des ressources humaines, Formation

Domaine : Sciences Humaines et Sociales

Présentation

Le master économie du travail et des ressources humaines a pour objectif de donner les éléments de compréhension du fonctionnement du monde de l'emploi et des ressources humaines. Il privilégie une forte entrée économique permettant d'explorer le lien entre le marché du travail et développement.

ÉTABLISSEMENT(S)

École Nationale Supérieure de
Formation de l'Enseignement Agricole

LIEU(X) D'ENSEIGNEMENT

Auzeville-Tolosane

Savoir-faire et compétences

Compétences transversales

- Connaître, comprendre et analyser les comportements économiques et les transactions associés à une activité professionnelle
- Appréhender le travail et l'emploi par une entrée socio-économique
- Connaître et comprendre les principales fonctions et leurs articulations dans le domaine de la fonction RH
- Comprendre les fondements et les enjeux économiques de l'innovation et de la connaissance pour les entreprises et les états
- Comprendre et analyser la démarche d'éducation et l'insertion professionnelle
- Connaître l'élaboration des politiques éducatives et repérer les niveaux territoriaux de l'éducation,
- Comprendre la place particulière que les établissements d'enseignement peuvent prendre en tant qu'acteurs participant au développement de leurs territoires,
- Mettre en œuvre une démarche de management de projet

Parcours

- MASTER INGENIERIE DE LA FORMATION ET DES SYSTEMES D'EMPLOIS (IFSE)

Contact